



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное учреждение
здравоохранения Архангельской области
**«КРАСНОБОРСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»**

ул. Набережная, д. 33, с. Красноборск,
Архангельская обл., 165430
Тел./факс 8 (81840) 3-15-61
E-mail: krasncrb29@yandex.ru

Председателю первичной
профсоюзной организации ГБУЗ
Архангельской области
«Красноборская центральная
районная больница»

Местриковой А.Д.

19.12.2024 г. № _____

УВЕДОМЛЕНИЕ
о необходимости создания комиссии
для ведения коллективных переговоров

Сообщаю, что на имя и.о. главного врача ГБУЗ АО «Красноборская ЦРБ» поступило обращение заведующего хозяйственным отделением Крыкова С.А. о разрешении вопроса внесения занимаемой им должности в перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск (приложение № 3 Коллективного договора ГБУЗ АО «Красноборская центральная районная больница», принятого в 2024 году).

В приложении № 3 к коллективному договору приведен Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск. Пунктом 4.7 коллективного договора предусмотрена возможность установления для работников особого режима работы, в соответствии с которым они могут по решению работодателя при необходимости привлекаться к выполнению трудовых обязанностей за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в том числе в случаях, если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня. Коллективный договор определяет, что перечень должностей работников, для которых установлен ненормированный рабочий день, устанавливается в Приложении № 3 к коллективному договору. Характер приведенных выше правовых норм указывает на то, что сотрудники, работающие на условиях ненормированного рабочего дня имеют право на предоставление им дополнительного отпуска.

В соответствии со ст. 101 Трудового кодекса РФ перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. Статья 116 Трудового кодекса РФ определяет, что работникам с ненормированным рабочим днем предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

В трудовом договоре № 69 от 16.07.2024, заключенным с Крыковым С.А., последний принят на работу в должности заведующего хозяйственным отделением и работнику установлен ненормированный рабочий день (п. 16.2 трудового договора).

Из содержания пунктов 10.4, 1.10 коллективного договора следует, что внесение изменений в приложения Коллективного договора относится к компетенции Комиссии по ведению коллективных переговоров, которая создается приказом руководителя Учреждения из равного числа представителей сторон на срок действия договора.

Учитывая, что ст. 2 ТК РФ к числу основных принципов правового регулирования трудовых отношений относит принцип недопустимости дискриминации в сфере труда, принимая во внимание приведенные выше правовые нормы федерального законодательства и нормы, содержащиеся в локальных правовых актах Учреждения, полагаю, что имеются основания для передачи обращения Крыкова С.А. на рассмотрение Комиссии по ведению коллективных переговоров в целях разрешения вопроса о внесении изменений в Приложение № 3 Коллективного договора.

На основании изложенного, в целях проведения коллективных переговоров прошу в течение 7 рабочих дней с даты получения настоящего уведомления представить в администрацию Учреждения сведения о лицах, выступающих на стороне работников и подлежащих включению в состав указанной выше комиссии.

Приложение: копия обращения Крыкова С.А.

И.о. главного врача ГБУЗ

О.Л. Башарина